

Aika 24.03.2022, klo 09:00 - 15:34

Paikka Scandic Kajanus/ kokoustila Terva, Koskikatu 3, 87200 Kajaani

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 2 Aluehallituksen pöytäkirjanpitäjän/sihteerin valinta
- § 3 Pöytäkirjantarkastajien valinta
- § 4 Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta
- § 5 Yksilöasioiden jaoston jäsenten vaali toimikaudelle 2022-2025
- § 6 Turvallisuusjaoston jäsenten vaali toimikaudelle 2022-2025
- § 7 Toimintakertomus 2021
- § 8 Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelma 2022-2025
- § 9 Suomussalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 10 Hyrynsalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 11 Kuhmon kaupungin selvitys hyvinvointialueelle
- § 12 Paltamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 13 Ristijärven kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 14 Sotkamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 15 Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle
- § 16 Kajaanin kaupungin selvitys hyvinvointialueelle
- § 17 Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle
- § 18 Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehdot ja viran auki julistaminen
- § 19 Vt. hyvinvointialuejohtajan palvelusuhteen ehdot
- § 20 Vt. hyvinvointialuejohtajan sijaisen määrääminen
- § 21 Hyvinvointialueen valmistelun jatkaminen
- § 22 Katsaus
- § 23 Aluehallituksen kokousten kevään aikataulu 2022

Lisäpykälät

- § 24 LISÄPYKÄLÄ: Kainuun hyvinvointialueen allekirjoitusoikeudet

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Huotari, puheenjohtaja
Heli Moilanen, 1. varapuheenjohtaja
Markku Oikarinen, 2. varapuheenjohtaja
Airi Mäkinen
Esa Ahonen
Harri Peltola
Johanna Sorri
Aki Räisänen
Saara Karjalainen
Marika Tuomela
Anne Kemppainen

Muut saapuvilla olleet

Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja
Anne Lukkari, aluevaltuuston pj
Miikka Kortelainen, aluevaltuuston 1. vpj, poistui 14:04
Miikka Kortelainen / etänä, aluevaltuuston 1. vpj, saapui 14:22, poistui 14:53
Paavo Enroth/ etänä, aluevaltuuston 2. vpj, saapui 09:01
Mikko Polvinen / etänä, aluevaltuuston 3. vpj, poistui 15:33
Timo Korhonen, valmistelujohtaja
Salli Mikkonen, valmistelukoordinaattori
Eija Immonen, vs. talousjohtaja, saapui 09:32, poistui 10:17
Terho Pekkala, viestintäpäällikkö, saapui 10:30, poistui 11:22
Miia Pussinen, sihteeri

Poissa

Anu Huttunen

Allekirjoitukset

Heikki Huotari
Puheenjohtaja
§1, §2, §3, §4, §5, §6, §7, §8, §9, §10, §11,
§17

Heli Moilanen
Puheenjohtaja
§12, §13, §14, §15, §16, §18, §19, §20, §21,
§22, §23, §24

Miia Pussinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Esa Ahonen

Saara Karjalainen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Aluehallituksen tarkastettu pöytäkirja valitusosoituksineen pidetään yleisesti nähtävänä 22.4.2022 alkaen hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI>.

§ 1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimitus kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 117 § mukaan toimitus päättää kokousajastaan ja -paikastaan. Kokous pidetään myös milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi.

Hallintosäännön 118 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään sähköisesti tai kirjallisesti jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Tämä kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 18.4.2022.

Aluehallituksen jäsenet esittäytyvät ja kertovat odotuksiaan tulevalle hallitustyöskentelylle.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus myöntää läsnäoleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

Aluehallitus merkitsee esittäytymiset ja odotukset tulevalle hallitustyöskentelylle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyi.

Todettiin, että kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 18.3.2022.

Työjärjestyksen § 7 ja § 17 päätettiin käsitellä peräkkäin.

Lisäksi aluehallitus päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväkseen lisäesityslistan asian § 24 Kainuun hyvinvointialueen allekirjoitusoikeudet.

§ 2**Aluehallituksen pöytäkirjanpitäjän/sihteerin valinta**

KHVADno-2022-62

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan laatimisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Aluehallituksen tulee valita tämän kokouksen pöytäkirjanpitäjä ja sihteeri.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Esitys annetaan kokouksessa.

Päätös

Aluehallitus päätti valita esityksen mukaisesti tämän kokouksen sihteeriksi ja pöytäkirjanpitäjäksi Miia Pussisen.

§ 3**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 § mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 138 § mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Hallintosäännön 139 § mukaan pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksessä Esa Ahonen ja Saara Karjalainen ja varatarkastajiksi Anne Kemppainen ja Heli Moilanen. Pöytäkirja on nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> tarkastamisen jälkeen.

Päätös

Hyväksyi.

§ 4**Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta**

KHVADno-2022-85

Hyvinvointialuelain 43.1 §:n 2-kohdan mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Hyvinvointialuelain 101 §:n mukaisesti: "Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Aluevaltuuston päätökset 15.3.2022 voidaan todeta laillisiksi ja ne voidaan määrätä täytäntöön pantaviksi.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 15.3.2022 tekemät päätökset §:t 1 - 29 laillisiksi ja määrää ne täytäntöön pantaviksi.

Päätös

Hyväksyi.

§ 5**Yksilöasioiden jaoston jäsenten vaali toimikaudelle 2022-2025**

KHVADno-2022-68

Aluevaltuusto on päättänyt hyväksyä 15.3.2022 hyvinvointialueen hallintosäännön ja sen mukaisesti yksilöasiain jaostoa koskevat määräykset. Hallintosäännön 11 §:n mukaan aluehallitus valitsee toimikaudekseen aluehallituksen alaisen yksilöasioiden jaoston, jossa on viisi (5) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Aluehallitus nimeää jäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Molempien tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä. Jaoston jäsenten ja varajäsenten tulee olla aluehallituksen varsinaisia tai varajäseniä.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus valitsee yksilöasiainjaoston jäsenet, henkilökohtaiset varajäsenet ja puheenjohtajat aluevaltuuston 15.3.2022 hyväksymän hallintosäännön kohdan 11 § Yksilöasioiden jaosto mukaisesti.

Päätös

Puheenjohtaja Heikki Huotari esitti, että aluehallitus valitsee yksilöasiainjaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Yksilöasiainjaosto

Jäsenet	Varajäsenet
Heli Moilanen	Marjatta Immonen
Aki Räisänen	Terttu Huttu-Juntunen
Airi Mäkinen	Juhani Seppänen
Hannu Korhonen	Marika Tuomela
Raimo Piirainen	Markku Oikarinen

Puheenjohtajaksi valitaan Heli Moilanen ja varapuheenjohtajaksi Airi Mäkinen.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti Heikki Huotarin ehdotuksen.

§ 6**Turvallisuusjaoston jäsenten vaali toimikaudelle 2022-2025**

KHVADno-2022-69

Aluevaltuusto on päättänyt hyväksyä 15.3.2022 hyvinvointialueen hallintosäännön ja sen mukaisesti turvallisuusjaostoa koskevat määräykset. Hallintosäännön 12 §: n mukaan aluehallitus valitsee toimikaudekseen aluehallituksen alaisen turvallisuusjaoston, jossa on seitsemän (7) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Jaoston jäsenten ja varajäsenten tulee olla aluevaltuuston jäseniä tai varajäseniä. Aluehallitus nimeää jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Molempien tulee olla aluehallituksen jäseniä.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus valitsee turvallisuusjaoston jäsenet, henkilökohtaiset varajäsenet ja puheenjohtajat aluevaltuuston 15.3.2022 hyväksymän hallinto säännön kohdan 12 § Turvallisuusjaosto mukaisesti.

Päätös

Puheenjohtaja Heikki Huotari esitti, että aluehallitus valitsee turvallisuusjaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Turvallisuusjaosto

Jäsenet	Varajäsenet
Eveliina Kinnunen	Kaija Patronen
Arto J Tolonen	Teemu Heikkinen
Raili Myllylä	Päivi Soldatkin
Minna Karjalainen	Auli Halonen
Pasi Kilpeläinen	Marko Mustonen
Marika Tuomela, pj.	Hannu Korhonen
Markku Oikarinen, vpj.	Raimo Piirainen

Puheenjohtajaksi valitaan Marika Tuomela ja varapuheenjohtajaksi Markku Oikarinen.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

§ 7**Toimintakertomus 2021**

KHAVADno-2022-88

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen

eija.h.immonen@kainuu.fi

talousjohtaja

Liitteet

1 Toimintakertomus 2021.pdf

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 117 §:n mukaan aluehallituksen on laadittava tilinpäätös tilikaudelta tilinpäätöstilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä. Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) 15 §:n 2 momentin mukaan väliaikaisen valmistelutoimielimen on annettava aluevaltuustolle selvitys vuodelle 2021 ja 2022 myönnetyn määrärahan käytöstä. Valtiovarainministeriön ohjeen hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän toiminnan valmisteluun vuosina 2021 ja 2022 osoitettavien valtionavustusten käytön raportoinnista perusteella tilinpäätöksen tietoja voidaan hyödyntää valtionavustuksen käytön raportoinnissa.

Kainuun hyvinvointialueen ensimmäisen tilikauden ajanjakso oli 1.7.-31.12.2021. Alustava talousarvio vuodelle 2021 hyväksyttiin Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisessa valmistelutoimielimessä 12.10.2021 § 64. Tarkennettu talousarviolaskelma vuodelle 2021 hyväksyttiin vuoden 2022 talousarviokäsittelyn yhteydessä Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisessa valmistelutoimielimessä 14.12.2021 § 100. Tilikauden 2021 talousarvion ylijäämätavoite oli 85 779 €.

Toimintakulut jäivät toimintatuottoja pienemmiksi valmistelun asteittaisen käynnistymisen vuoksi. Toimintakulujen toteumat painottuivat tilikauden loppupuolelle. Vuonna 2021 maksetusta valmistelurahoituksesta jäi v. 2021 käyttämättä ja edelleen käytettäväksi vuonna 2022 132 251,95 € ja se siirrettiin tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä toimintatuotoista taseeseen saaduksi valtionosuusennakoksi. Näin ollen tilinpäätöksen yli-/alijäämäksi toteutui 0,00 €.

Valmistelu eteni kokonaisuutena hyvin aikataulussa ja kansallisen tiekartan mukaisesti.

Väliaikainen valmistelutoimielin merkitsi tiedoksi tilinpäätöksen 2021 tilannekatsauksen kokouksessaan 4.3.2022 § 47.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle tilikauden 2021 tuloksen käsittelyä siten, että:
Tilikauden ylijäämä 0,00 euroa siirretään taseen yli-/alijäämätilille.

Aluehallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2021 tilinpäätöksen sekä jättää tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Aluehallitus valtuuttaa viranhaltijat tekemään mahdolliset tarvittavat teknisluonteiset korjaukset ja tarkennukset ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Päätös

Hyväksyi.

§ 8**Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelma 2022-2025**

KHVADno-2022-87

Valmistelija / lisätiedot:

Terho Pekkala

terho.pekkala@kainuu.fi

viestintäpäällikkö

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelma 2022-2025

Yleistä

Viestintästrategiassa määritellään viestinnän tavoitteet ja ydintehtävät organisaation strategian tukemiseksi. Siinä kuvataan lyhyesti toimintaympäristön muutoksia ja hahmotellaan niiden perusteella lähivuosien painopisteet.

Strategiaan on kirjattu yleispiirteissään tehtävät ja keinot, joiden avulla tavoitteet toteutetaan. Lisäksi on määritelty toiminnalliset vastuut sekä seurantaan liittyvät mittarit, joiden avulla toteutumista voidaan tarkastella.

Viestintästrategia päivitetään kerran neljässä vuodessa eli valtuustokausittain. Strategiaa täydentävät muut viestinnän suunnitelmat ja ohjeet kuten kriisiviestintä- ja valmiussuunnitelmat sekä sosiaalisen median ohjeistukset. Strategian toimeenpanoa täsmentävät vuosittaiset viestintäsuunnitelmat (viestinnän painopisteet).

Viestinnän tehtävät ja tavoitteet

Tässä strategiassa viestinnän perustehtäväksi on määritelty hyvinvointialueen palveluiden tukeminen. Tässä avoin, aktiivinen ja aloitteellinen viestintä tukee tavoitteiden saavuttamista edistäen alueen elinvoimaa ja kainuulaisten hyvinvointia.

Kuluvan valtuustokauden keskeiset viestinnän tavoitteet liittyvät asukkaiden ja asiakkaiden tiedonsaannin varmistamiseen hyvinvointialueen palveluista (ulkoinen viestintä). Sisäisen viestinnän tavoitteina ja tehtävinä on tehostaa organisaation sisäistä toimintaa. Markkinointi- ja maineviestinnällä parannetaan palvelu- ja työnantajamielikuvaa sekä tuetaan työvoiman saatavuutta alueella.

Näiden toteutumiseksi viestinnän tulee olla

- asiakkaiden ja asukkaiden kannalta selkeää, nopeaa, ja tavoittavaa,
- henkilöstön näkökulmasta avointa, oikea-aikaista ja ymmärrettävää ja
- markkinoinnin ja maineen osalta erottuvaa ja houkuttelevaa.

Ohjaavia periaatteita

Nykyisen viestintäympäristön moniulotteisuus ja eri haasteet, mm. reaaliaikaisuuden ja tiedon manipulaation riskien osalta ohjaavat myös viranomaisen viestinnän toimintaa.

Nopea, avoin ja asiallinen käsittely tosiasioihin perustuen on keino lisätä yleistä luottamusta ja vähentää virheellisiä tulkintoja. Aloitteellinen ja ennakoiva viestintä tukee parhaiten avoimuuden vaatimusta. Vasteaikojen lyhentyessä korostuvat viestinnän valmius ja sen resursointi. Erityisesti tämä on huomioitava kriisiviestintää edellyttävissä tilanteissa.

Olenaiseksi osaksi suunnitelmaa on nostettu myös strategisen viestinnän kehittäminen. Johtamisen tehtävänä on näyttää suuntaa ja ohjata organisaatiota kohti haluttua tulosta, ja tässä asioiden muotoilu selkeäksi ja ymmärrettäväksi viestiksi on ratkaisevassa osassa. Mikäli strategiaa ei ole tai se on epäselvä, myös strateginen viestintä epäonnistuu.

Viestintäkulttuurin muutos näkyy myös asiattoman sävyn yleistymisenä. Viha, loukkaukset, provosointi tai tahalliset väärinymmärrykset ovat arkipäiväisiä ilmiöitä. Kainuun hyvinvointialueen viestinnässä tulee kaikin tavoin edistää terveemmän keskustelukulttuurin paluuta ja kannustaa tähän myös muita osapuolia.

Kainuun hyvinvointialueen brändin kehittämisen on perustuttava organisaation strategiaan, jonka onnistuttava luomaan uskottava kuva uudistuvasta hyvinvointialueesta erityisesti rekrytointiviestintään liittyen. Maakunnan vahvuudet täytyy pystyä tuomaan esiin konkreettisin esimerkein.

Painopisteet 2022 - 2023

Koko kauden 2022 - 2025 linjaukset liittyvät strategisen viestinnän kehittämiseen sekä kansalaisviestinnän ja palveluiden että erityisesti uuden hyvinvointialueen brändin osalta.

Vuosittain laadittavat viestinnän painopisteet ovat operatiivisen tason tavoitteita ja toimenpiteitä. Vuoden 2022 ja alkuvuoden 2023 tavoitealueina ovat

1. Uusi alku

Tavoite: Vakauttaa uuden organisaation toiminta

2. Henkilöstön ja johtamisen tukeminen

Tavoite: Suunnan selkeyttäminen

3. Valmius (kriisiviestintä)

Tavoite: ylläpitää ja kehittää kriisinhallintakykyä

Näissä lyhyemmän aikavälin toimenpiteissä korostuvat organisaation uuden ilmeen luominen, henkilöstöviestinnän tehostaminen sekä valmiuteen liittyvien toimintamallien päivittäminen.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelman 2022-2025 ja painopisteet vuosille 2022-2023.

Päätös

Hyväksyi.

Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelma 2022-2025 viedään aluevaltuustoon pykäläasiana tiedoksi.

Viestintäpäällikkö Terho Pekkala toimi asian esittelijänä.

Tämän jälkeen pidettiin tauko klo 11:22-12:03

§ 9**Suomussalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet**1 Suomussalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

Suomussalmen kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 35, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 19, että se aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Suomussalmen kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 35, vastaus selvityspyyntöön: Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämät tiedot
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Suomussalmen kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Suomussalmen kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää tarvittaessa käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä aluehallituksen tarkastushavainnoissa

mainituista asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Suomussalmen kunnan selvityksestä:

1. Suomussalmen kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kaksi (2) kuraattoria. Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Suomussalmen kunta on ilmoittanut selvityksessään henkilöstömenojen yhteismäärän. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoitettu) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä vuokrasopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Suomussalmen kunta on ilmoittanut selvityksessään tilat, joista se esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Mikäli Suomussalmen kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Suomussalmen kunnan selvityksessä ei ole mainittu Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvien kuraattoreiden ja kouluterveydenhuollon tiloja. Kyseiset tilat on kuitenkin lueteltu Kainuun soten selvityksessä.

Suomussalmen selvityksessä on lueteltu myös Kainuun pelastuslaitoksen Suomussalmen kunnalta vuokraamat tilat. Suomussalmen kunnan selvityksestä puuttuu Näljängän paloasema, Varisahontie 3(102 m²). Se on mainittu Kainuun soten selvityksessä. Kainuun soten selvityksessä Ämmänsaaren paloaseman osoite on Voimakatu 6 (kunnan ilmoittamana Voimakatu 4). Kohteeseen on tehty kaksi vuokrasopimusta.

3. Suomussalmen kunnan ja Kainuun soten yhteistyösopimus 13.12.2017: Kotoutumislain 2 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettujen henkilöiden sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä on mainittu myös Kainuun soten selvityksessä siirtyvien sopimusten listauksessa. Kyseinen sopimus siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi.

§ 10**Hyrynsalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet**1 Hyrynsalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

Hyrynsalmen kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanvaltuuston päätös 24.2.2022 § 5, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 20, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Hyrynsalmen kunnanvaltuuston päätös 24.2.2022 § 5, Selvityspyyntö koskien Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Hyrynsalmen kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Hyrynsalmen kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
2. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Hyrynsalmen kunnan selvityksestä:

1. Hyrynsalmen kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kahdeksan (8) työntekijää: kolme (3) siivoojaa, neljä (4) ravintopalveluiden työntekijää ja autokuski.

Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Hyrynsalmen) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättämään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimuksiin sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela - uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehdään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteinen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden (sis. ateriakuljetukset) yhtiöittämisselvitys, joka valmistuu toukokuussa 2022. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.

Hyrynsalmen kunnan ateria-, puhtaanapito- ja ateriakuljetuspalveluiden työntekijöistä tulee antaa lisäselvitys 30.6.2022 mennessä, kun on selvillä mahdollinen yhtiön perustaminen ja valtakunnallinen linjaus mahdollisesta henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle ostopalvelusopimustilanteessa.

2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä sopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaannpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Hyrynsalmen kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassaoleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on erikseen neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.
3. Hyrynsalmen kunta esittää selvityksessään useiden sopimusten siirtymistä hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten siirtymisestä hyvinvointialueelle tulee neuvotella hyvinvointialueen kanssa ja tehdä asiasta lisäselvitys aluevaltuustolle 30.6.2022 mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Johanna Sorri poistui kokouksesta käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

Esteellisyys

Johanna Sorri

§ 11**Kuhmon kaupungin selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet**1 Kuhmon kaupungin selvitys hyvinvointialueelle**

Kuhmon kaupunki on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kaupunginhallituksen päätös 22.2.2022 § 58, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 21, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Kuhmon kaupungin selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Kuhmon kaupungin selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kuhmon kaupungin selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
2. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Kuhmon kaupungin selvityksestä:

1. Kuhmon kaupunki esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle yksi (1) koulukuraattori ja yksi (1) kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja.
Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.
Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain 14 §:n mukainen sosiaalihuollon palvelu ja kun sosiaalipalveluiden järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueelle, myös kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

Kuhmon kaupunki on ilmoittanut väliaikaiselle valmistelutoimielimelle henkilöstömenojen yhteismäärän. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei ole vielä ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.

Kuhmon kaupunki on ilmoittanut selvityksessään laskennallisen htv:n viiden (5) ruokapalvelutyöntekijän ja kuuden (6) puhtaanapitopalvelutyöntekijän osalta. Euromääräisissä summissa on huomioitu sivukulu ja lomaraha. Kuhmon kaupungin aterial- ja puhtaanapitopalveluiden työntekijöistä tulee antaa lisäselvitys 30.6.2022 mennessä, kun on selvillä mahdollinen yhtiön perustaminen ja valtakunnallinen linjaus mahdollisesta henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle ostopalvelusopimustilanteessa.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Kuhmon kaupungin hyvinvointialueelle siirtyvät vuokrasopimukset on ilmoitettu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Kuhmon kaupunki ilmoittaa selvityksessään, etteivät sen tilojen vuokrasopimukset ole sellaisenaan siirrettävissä hyvinvointialueelle. Mikäli Kuhmon kaupunki haluaa tehdä olennaisia muutoksia näitä toimitiloja koskeviin vuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.
3. Kuhmon kaupunki esittää kuntouttavan työtoiminnan järjestämistä koskevan yhteistyösopimuksen siirtämistä Kainuun hyvinvointialueelle. Kuntouttava työtoiminta kuuluu sote-palveluihin, jotka siirtyvät hyvinvointialueille. Jatkossa Kainuun hyvinvointialue ei voi ostaa suoraan kuntouttavan työtoiminnan palvelua Kuhmon kaupungilta. Kainuun soten yhtymähallitus on päättänyt 9.3.2022 § 75 esittää Kuhmon kaupungille kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen yhteistyösopimuksen päättymistä 31.12.2022.

Kuhmon kaupunki esittää myös mahdollisesti tekstiilihuollon palveluita ja aterioiden kuljetuspalveluita koskevien sopimusten siirtymistä Kainuun hyvinvointialueelle.

Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Kuhmon) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättymään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimuksiin sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela -uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehtävään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteiseen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisselvitykseen sisältyy ateriakuljetukset. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.

Kuhmon kaupungin esityksestä poiketen hyvinvointialueelle eivät siirry tekstiilihuollon palveluita ja kuljetuspalveluita koskevat sopimukset, koska kyseessä on kunnan ja yksityisten palveluntuottajien(kolmas osapuoli) väliset tukipalvelusopimukset.

Päätös

Hyväksyi.

Heikki Huotari ja Mikko Polvinen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

Heli Moilanen toimi puheenjohtajana tämän pykälän käsittelyn aikana.

Esteellisyys

Heikki Huotari, Mikko Polvinen

§ 12**Paltamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Paltamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle

Paltamon kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 21.2.2022 § 41, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 22, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Paltamon kunnanhallituksen päätös 21.2.2022 § 41, Vastaus selvityspyyntöön, Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämät tiedot
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Paltamon kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Paltamon kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut aluehallituksen tarkastushavainnoissa esille tulleista asioista ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä, mikäli voimaannpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaantulolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Paltamon kunnan selvityksestä:

1. Paltamon kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle yksi (1) koulukuraattori. Voimaantulolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei ole vielä ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Paltamon kunnan selvityksessä on lueteltu tilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä tilat on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaantulolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Paltamon kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia selvityksessään mainittuihin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa. Paltamon selvityksessä on lueteltu myös Kainuun pelastuslaitoksen Paltamon kunnalta vuokraamat tilat. Selvityksessä on mainittu paloaseman majoituskontti, Metsätie 1, 88300, joka on aluehallituksen käsityksen mukaan käytöstä poistuva vuokrasopimus, eikä siten hyvinvointialueelle siirtyvä.

Päätös

Hyväksyi.

§ 13**Ristijärven kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet**1 Ristijärven kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

Ristijärven kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 14.2.2022 § 210, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 23, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Ristijärven kunnanhallituksen päätös 14.2.2022 § 210, Ristijärven kunnan selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Ristijärven kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Ristijärven kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä aluehallituksen tarkastushavainnoissa esille

otetuista asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Ristijärven kunnan selvityksestä:

1. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunnilta vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä.
Ristijärven kunnan selvityksessä on lueteltu toimitilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä sopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Ristijärven kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin kunnan ja Kainuun soten välisiin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Ristijärven kunnan selvityksessä ei ole mainittu koulukuraattoreiden ja -terveydenhuollon toimitiloja (Aholantie 28), mutta ne on mainittu Kainuun soten selvityksessä.

Ristijärven kunta esittää, että sen selvityksessä mainittujen toimitilojen vuokrasopimukset siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Ainoastaan Kainuun soten/pelan kunnalta vuokraamia toimitiloja koskevat vuokrasopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle lainsäädännön mukaisesti, mutta kolmannen osapuolen (ei uudistuksen osapuoli) ja kunnan väliset vuokrasopimukset säilyvät ennallaan. Hyvinvointialueelle eivät siten siirry esimerkiksi seuraavat sopimukset:

- Vuokrasopimus terveyskeskustiloista, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy 19. ja 21.3.2020
- Vuokrasopimus hoivakodin tiloista, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy 19.3.2020
- Muutosliite 31.10.2018 allekirjoitettuun vuokrasopimukseen, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy /Attendo Oy 16.3.2020

2. Ristijärven kunta esittää, että ateria- ja siivouspalveluita ja ateriakuljetuksia koskevat sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle.
Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Ristijärven) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättymään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimuksiin sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela-uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon

tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehtävään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteiseen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisselvitykseen sisältyy ateriakuljetukset. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.

Ristijärven kunnan ja kolmannen osapuolen (muu kuin Kainuun sote) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluita tai ateriakuljetuspalveluita koskevat sopimukset eivät siirry hyvinvointialueelle, koska kyseessä kunnan ja palveluntuottajan(kolmas osapuoli) välinen sopimus.

Ristijärven kunnan esityksestä poiketen, hyvinvointialueelle eivät siirry esimerkiksi seuraavat sopimukset:

- Ateriapalvelujen tuottamisen yhteistyösopimus Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän ja Ristijärven kunnan välillä 26.2.2013
 - Ateriapalvelukuvaus, Vanhuspalvelut, Ristijärven hoitayksikkö, 29.8.2017/6.9.2017
 - Ateriapalvelukuvaus, Vanhuspalvelut, Kotona asumista tukevat palvelut, 30.8.2017/6.9.2017
- Sopimus ateriapalveluiden tuottamisesta, Ristijärven kunta ja Attendo Oy, 14.5.2020
- Sopimus ateriakuljetuspalvelujen hankinnasta, Ristijärven kunta ja Posti Oy, 28.9.2017, kunnanhallituksen päätös 27.9.2021 § 154 optiovuoden käytöstä

Toimitiloja koskevat vuokrasopimukset on käsitelty kohdassa 1.

3. Ristijärven kunta esittää, että tarjotinvaunu siirtyy hyvinvointialueelle. Kyseessä on vuonna 2021 soten toimintoja varten hankittu tarjotinvaunu, joka siirtyy hyvinvointialueelle.

Ristijärven kunnan selvityksessä tuodaan esille, että kunta on hankkinut Kainuun soten pyynnöstä hoivaosastolle lämpövaunun ja siihen kuuluvat tarjoiluastiat, joiden hinta on noin 15 500 euroa. Selvityksen mukaan hankintahinta tulee katettavaksi lisäämällä se ateriahintoihin seuraavan viiden vuoden aikana. Tästä asiasta on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Päätös

Hyväksyi.

§ 14**Sotkamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHAVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet**1 Sotkamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

Sotkamon kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 42, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 24, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Sotkamon kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 42, Sotkamon kunnan selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Sotkamon kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Sotkamon kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää tarvittaessa käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä, mikäli voimaannpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaantulon 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Sotkamon kunnan selvityksestä:

1. Sotkamon kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kolme (3) koulukuraattoria. Voimaantulon 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnasta ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoitojen psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä vuokrasopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle voimaantulon 25 §:n nojalla. Mikäli Sotkamon kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Kainuun sote on lähettänyt Sotkamon kunnalle Modulo-tilahallintajärjestelmästä listauksen soten kunnalta vuokraamista toimitiloista.

Päätös

Hyväksyi.

Anne Lukkari poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

Esteellisyys

Anne Lukkari

§ 15**Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet**1 Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

Puolangan kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 25, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Puolangan kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, Selvityksen antaminen Kainuun hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Puolangan kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista, mikäli voimaannpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä:

1. Puolangan kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle (6) työntekijää: kaksi(2) sosiaalityöntekijää, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, vammaispalveluohjaaja, sosiaalijohtaja ja kansanterveystyön johtava lääkäri. Voimaannpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.
Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa, mikäli ei ole vielä ilmoitettu, siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Puolangan kunta esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle siirretään paloaseman vuokrasopimus. Kyseinen sopimus siirtyy hyvinvointialueelle voimaannpanolain 25 §:n perusteella.
Paloaseman toimitiloihin kuuluu myös Kainuun soten ensihoidon tilat. Ensihoidon tilojen osalta Kainuun soten ja Pelastuslaitoksen välistä alivuokrasopimusta ei ole vielä ehditty laatia, mutta se on laadittava mahdollisimman pian vuoden 2022 osalta. 1.1.2023 lukien toiminnot kuuluvat samaan organisaatioon, joten erillistä vuokrasopimusta ei ole tarvetta tehdä mainitusta ajankohdasta lukien.

Puolangan kunta esittää, että selvityksessä mainittujen toimitilojen(muut kuin paloaseman toimitilat) osalta tehdään uudet vuokrasopimukset voimaannpanolain 22 §:n mukaisesti. Uusista vuokrasopimuksista tulee neuvotella erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Mikäli Puolangan kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia nyt voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin tai aivan uudet sopimukset, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.
3. Puolangan kunta esittää, että Sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelusopimus (1.1.2021-31.12.2027) siirretään Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnalla on sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottamista koskeva määräaikainen sopimus, joka on voimassa 1.1.2021-31.12.2025. Sopimukseen sisältyy yksi kahden vuoden mittainen optiokausi(31.12.2027 saakka). Sopimusehtojen mukaan sopijapuolten täytyy sopia mahdollisesta option käyttöönotosta kaksitoista(12) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.
Puolangan kunnanhallitus on tehnyt sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelusopimuksen optiokauden käyttämisestä päätöksen 1.7.2021 § 95. Päätöksen mukaan Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välistä sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelusopimusta on jatkettu optiokauden

1.1.2026-31.12.2027 ajaksi. Optiopäätöksen perusteella on tehty 14.2.2022 sopimus optiokauden käyttöön otosta. Hankintasopimusehdon mukaan osapuolet sopivat kyseisen asiakirjan allekirjoituksin ottavansa kahden vuoden mittaisen optiokauden (1.1.2026-31.12.2027) käyttöön, ellei Terveystalo Kuntaturva Oy toisin ilmoita viimeistään kaksitoista kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimus ja sen optiokautta koskeva sopimus siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle voimaantulon 25 §:n perusteella. Palvelusopimuksen kohdan 5.2 (sovelletaan myös optiosopimukseen) mukaan "Tuottajan tulee olla tietoinen laista kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien välisestä rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa 548/2016. Tämän lain 3 §:n mukainen irtisanomisoikeus koskee myös tätä sopimusta."

Rajoituslain 3 §:n mukaan kunnan ja kuntayhtymän tulee sisällyttää tämän lain voimaantulon jälkeen tehtäviin ja vuoden 2023 jälkeen voimassa oleviin sopimuksiin yksityisen palvelun tuottajan kanssa ja rakennusten ja toimitilojen vuokra- tai muuta käyttöoikeutta koskeviin sopimuksiin sopimusehto, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisessä järjestämisvastuussa olevalla on oikeus irtisanoa sopimus vuoden 2024 tai 2025 aikana päättymään kahdentoista kuukauden kuluttua irtisanomisesta ilman, että irtisanomisesta syntyy korvausvelvollisuutta.

Hyvinvointialueella on tarvittaessa mahdollisuus arvioida ostopalvelusopimusten mahdollinen mitättömyys ja irtisanominen myös voimaantulon 29 §:n mukaisesti.

Puolangan kunnan tulee kartoittaa ulkoistamissopimukseensa liittyvät muut sopimukset ja selvittää niiden yhteensopivuus hyvinvointialueelle siirtyvien muiden sopimusten kanssa.

Puolangan kunta ilmoittaa siirtyväksi Sosiaaliasiamiespalvelua koskevan sopimuksen. Puolangan kunnalla on toistaiseksi voimassa oleva sopimus yksityisen palveluntuottajan kanssa. Sopimusehdon mukaan sopimusta ei saa siirtää *ilman toisen sopijapuolen antamaa kirjallista suostumusta*. Sopijaosapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla. Puolangan kunnan ilmoituksen mukaan Terveystalo Kuntaturva Oy maksaa sosiaaliasiamiespalvelua koskevan sopimuksen kustannukset.

Kainuun hyvinvointialueelle siirtyy toisesta muutoksen kohteena olevasta organisaatiosta liikkeen luovutuksella oma sosiaaliasiamies.

Puolangan kunta esittää siirtyvien sopimusten ja lupien luettelossa samoja sopimuksia ja lupia, joita siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle muista organisaatioista. Näiden sopimusten ja lupien osalta tulee selvittää niiden mahdollinen yhdistäminen. Tällaisia sopimuksia ja lupia ovat esimerkiksi:

- Sosiaalipalveluiden tietojärjestelmä Sosiaalihuolto Effica/LifeCare, ylläpito
- SFTP-tietoliikenneyhteys VTJ:stä Sosiaalihuolto Efficaan
- Mobiili kotihoito (Hilkka) -ohjelman ylläpito
- Harjoittelusopimus Lapin AMK-Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystoimi

- Kantaan liittyvät luvat
- VTJ-kyselyssä sosiaalitoimi -käyttöoikeus

Puolangan kunta esittää laitteiden leasing-sopimukset siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten voimassaolon jatkuminen tulee kunnan selvittää hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä hyvinvointialueen sopimusselvityksen yhteydessä. Tällaisia sopimuksia ovat esimerkiksi ultraäänilaitteen-, autoklaavin- ja hammashoitoyksikön leasingsopimukset.

Puolangan kunnan tulee yhteensovittaa ICT-sopimukset ym. sopimukset hyvinvointialueen sopimusten kanssa, mikäli se on mahdollista.

Mikäli kunnan siirtyviksi ilmoittamien sopimusten yhdistäminen muiden organisaatioiden siirtyviksi ilmoitettuihin sopimuksiin ei ole mahdollista, hyvinvointialueen toiminnan kannalta välttämättömät sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle.

Puolangan kunta esittää selvityksessään luettelon hyvinvointialueelle siirtyvistä lääkinnällisistä laitteista. Luettelossa mainitut lääkinnälliset laitteet siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnan tulee ilmoittaa muut terveyskeskuksen laitteet myöhemmin toimitettavan erillisen inventaarioluettelon mukaisesti (kunnasta saatu tieto).

4. Puolangan kunta esittää, että sen selvityksen irtaimistoluettelossa mainittu kunnan omistuksessa oleva irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle. Edelleen kunta ilmoittaa, että terveyskeskuksen huonekaluista ja muusta irtaimistosta (kuin lääkinnälliset laitteet) toimitetaan inventaarioluettelo myöhemmin. Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön kännykät ja Virve-puhelimet siirtyvät hyvinvointialueelle voimaannpanolain 23 §:n perusteella kunnan esityksen mukaisesti.

Lisäksi kunta esittää siirtyväksi hyvinvointialueelle leasing-sopimuksilla olevan irtaimiston siltä osin kuin kyse on hyvinvointialueelle siirtyvästä toiminnasta.

Puolangan kunnan irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle esityksen perusteella, edellyttäen että voimaannpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Tietojärjestelmiä ja laitteita koskevien sopimusten osalta tulee toimia kuten kohdassa 3 on mainittu.

Puolangan kunnan selvityksestä puuttuu irtaimiston arvo ja tarkempi erittely. Tältä osin kunnan tulee täydentää ja täsmentää selvitystään 30.6.2022 mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Harri Peltola poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

Esteellisyys

Harri Peltola

§ 16**Kajaanin kaupungin selvitys hyvinvointialueelle**

KHAVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet**1 Kajaanin kaupungin selvitys hyvinvointialueelle**

Kajaanin kaupunki on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kaupunginhallituksen päätös 1.3.2022 § 47, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 26, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Selvitys Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista 1.3.2022 § 47
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Kajaanin kaupungin selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kajaanin kaupungin selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kaupungin esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja mikäli voimaannpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kaupungin 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Kajaanin kaupungin selvityksestä:

1. Kajaanin kaupungilta on tullut kaksi eri tietoa siirtyvän henkilöstön määrästä. Siirtyvän henkilöstön määrä tulee varmistaa ja ilmoittaa 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä.
Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskelu- ja huollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoitettu) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.

Kajaanin kaupunki oli ilmoittanut selvityksessään arvion lomapalkkavelasta 31.1.2022, mutta pyynnön mukaisesti arvio tulee tehdä lomapalkkavelasta 31.12.2022.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Pelastuslaitoksen toimitilojen vuokrasopimukset on lueteltu Kajaanin kaupungin siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella siirtyvien toimitilojen vuokrasopimuksiin halutaan tehdä olennaisia muutoksia, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.
Kajaanin kaupungin viranhaltija on erillisellä viestillä ilmoittanut 2.2.2022 hyvinvointialuevalmistelun Toimitilatyöryhmän puheenjohtajalle kuraattoreiden ja kouluterveydenhuollon toimitilat, joista on tarve tehdä uudet vuokrasopimukset. Näistä tiedoista kuitenkin puuttuu perusopetuksen toimitilat. Perusopetuksen toimitiloja ei ole mainittu myöskään Kainuun soten selvityksessä, joten tältä osin Kajaanin kaupungin tulee täydentää selvitystään 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä.
3. Kajaanin kaupunki on esittänyt selvityksessään siirtyvien sopimusten luettelon. Luettelon mukaan kaupungin HR on ilmoittanut hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöstösopimukset erikseen. Sopimusluettelossa mainittujen sopimusten siirtyminen Kainuun hyvinvointialueelle tulee vielä tarkistaa lainsäädännökset huomioiden. Myös sopimusten yhdistäminen Kainuun hyvinvointialueen muihin sopimuksiin tulee selvittää.
Huomioita sopimuksista, joiden siirtyminen hyvinvointialueelle tulee selvittää 30.6.2022 annettavassa lisäselvityksessä:
 - Rivit 39, 40 ja 59 (merkitty punaisella). Sopimukset koskevat ateria- ja puhtaanapalveluita.

- Rivit 54 ja 116 (merkitty sinisellä). Sopimukset ovat Pelastuslaitoksen ja Kainuun soten välisiä. Sopimukset ovat 1.1.2023 lukien tarpeettomia, joten ne eivät siirry hyvinvointialueelle.
 - Rivit 77 ja 79 (merkitty keltaisella ja tummansinisellä). Investointihankintojen tilaukset on tehty, hankinnat toteutuvat kevään aikana, viimeistään syksyllä 2022. Nämä ovat investointihankintoja. Kirjattu kuluksi vuodelle 2021.
 - Rivit 98 ja 100 (merkitty keltaisella). Kyse on leasingsopimuksista.
 - Rivi 114. Asia tulee mahdollisesti käsitellä erillisenä asiana aluehallituksessa.
4. Voimaannpanolain 23 §:n mukaisesti hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Näin ollen nämä siirtyvät Kajaanin kaupungin esityksen mukaisesti Kainuun hyvinvointialueelle, edellyttäen että voimaannpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvät ainakin kaupungin esityksen mukaisesti Virve-laitteet asemittain ja erilaiset hälyttimet, ajoneuvot, veneet ja radioluvat.

Päätös

Hyväksyi.

Anne Kemppainen, Miikka Kortelainen ja Aki Räisänen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjäävinä.

Esteellisyys

Anne M. Kemppainen

§ 17**Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle**

KHAVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet**1 Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle**

Kainuun sote on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 27, että

- aluevaltuusto merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- johtajasopimusta ei siirretä Kainuun hyvinvointialueelle.
- aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liite:

1. Kainuun soten yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle (Yhtymähallitus päätti, että Sammon osakkeet myydään ennen hyvinvointialueelle siirtymistä ja poistetaan selvityksestä)
2. Kainuun soten selvitys hyvinvointialueen valmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista 28.2.2022 (Annettu Sammon osakkeiden myynnin jälkeen)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kainuun soten selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainitut asiat huomioiden hyväksyä kuntayhtymän esityksen

- voimaanpanolain 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainituista lisäselvitystä edellyttävistä asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
 3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana Kainuun soten 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Päätös

Hyväksyi.

Esa Ahonen, Paavo Enroth ja Aki Räisänen poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi yhteisöjääveinä.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 10:18 - 10:30.

Esteellisyys

Esa Ahonen, Paavo Enroth

§ 18**Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehdot ja viran auki julistaminen**

KHAVADno-2022-48

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen

timo.v.korhonen@kainuu.fi

valmistelujohtaja

Ko. asiakohdan osalta Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 15.3.2022 tehnyt kaksi eri päätöspykälää, joilla on vaikutusta asian käsittelyyn:

Käsittely: Aluevaltuusto 15.3.2022 § 14 Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja viran kelpoisuusehdotVäliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 23

Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi ja toimii aluehallituksen esittelijänä.

Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Aluevaltuustolle esitetyn hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluevaltuusto päättää myöskin hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Viranhaltijalain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Hyvinvointialueen valmistelussa hyvinvointialuejohtajan tarkoituksenmukaisiksi erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi esitetään seuraavia:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus.

Virka julistetaan haettavaksi hallintosäännön määräysten mukaisesti, jolloin määritellään tarkemmin rekrytointiprosessin sisältö.

Valmistelujohtajan ehdotus:

Aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Väliaikainen valmistelutoimielin

Hyväksyi

Päätösehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa

Aluevaltuusto

Hyväksyi.

Käsittely: Aluevaltuusto § 15 Vt. hyvinvointialuejohtajan nimeäminen, aluehallituksen esittelijä- ja sihteeritehtävien hoitaminen

Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 24

Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Virkasuhteen päätyyppi on aina toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde. Määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain, mikäli siihen on laissa tai asetuksessa säädetty peruste. Jos työ on pysyvä, viranhaltija otetaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Virkaan kuuluvia tehtäviä hoitamaan voidaan ottaa viranhaltija määräajaksi siihen asti, kunnes virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ei voida valita henkilöä, joka ei täytä viran kelpoisuusehtoja. Sen sijaan tällainen henkilö voi toimia avoimen viran hoitajana, kunnes virka saadaan täytettyä kelpoisuusehdot täyttävällä hakijalla.

Lähtökohtana viran täyttämässä on aina julkinen hakumenettely. Virka-suhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä mm. kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoimna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luku 4 §).

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa ilman hakumenettelyä ko. virkaan vt. hyvinvointialuejohtajan siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Esitys vt. hyvinvointialuejohtajasta annetaan kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa ilman hakumenettelyä ko. virkaan vt. hyvinvointialuejohtajan siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Esitys vt. hyvinvointialuejohtajasta annetaan kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi sujuvan valmistelun varmistamiseksi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja

yhteiskuntatieteiden lisensiaatti (pääaineena sosiaalihallintotiede) Eija Tolosen 15.3.2022 lukien siihen saakka, kunnes virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Päätösehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi sujuvan valmistelun varmistamiseksi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja yhteiskuntatieteiden lisensiaatti (pääaineena sosiaalihallintotiede) Eija Tolosen 15.3.2022 lukien siihen saakka, kunnes virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Aluevaltuusto

Hyväksyi.

Aluehallitus 24.3.2022

Aluevaltuusto päätti perustaa kokouksessaan 15.3.2022 hyvinvointialuejohtajan viran 15.3.2022 alkaen.

Päätöksessään aluevaltuusto totesi, että:

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi aluevaltuusto vahvisti:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa

Aluehallitus toteaa em. aluevaltuuston päättämät kelpoisuusedellytykset. Lisäksi aluehallitus toteaa, että:

- Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi ja toimii aluehallituksen esittelijänä.
- Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.
- Aluevaltuustolle esitetyn hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluevaltuusto päättää myöskin hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista.
- Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Viranhaltijalain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Em. valtuuston hyväksymien kelpoisuusvaatimusten lisäksi valittavalta hyvinvointialueen johtajalta edellytetään vahvaa todennettua kykyä muutoksen johtamiseen, tulokselliseen työskentelyyn, talouden hallintaan sekä laaja-alaista kokemusta johtaa ja hallita laajoja toiminnallisia kokonaisuuksia.

Lisäksi katsomme eduksi:

- Vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa
- Hyvää yhteistyökykyä sekä hyviä verkosto- ja vuorovaikutustaitoja
- Erinomaisia viestintätaitoja
- Näyttöä johtamiskyvystä, jolla rakennetaan vahvaa luottamuksen ilmapiiriä organisaation sisälle ja ulkoa organisaatioon päin. Haluamme tunnistaa hakijan kyvyt yhteisöllisen toimintakulttuurin luomiseen, tuloksekkaan ja hyvähenkisen organisaation rakentamiseen - aidosti hyvän työnantajan rakentamiseen.
- Julkishallinnon ja -talouden yleistä asiantuntemusta
- Johtamistehtävässä korostuvat paineensieto-, päätöksenteko ja -pitokyky sekä hyvinvointialueen yhteiskunnallisen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus.
- Hakijalle luetaan eduksi hyvinvointialueen toimintojen laaja-alainen tuntemus, kokemus ja näytöt yhteiskunnallisesta edunvalvonnasta sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan tuntemus.

Hyvinvointialuejohtajan viran rekrytointiprosessin alustava aikataulutus on seuraava:

- 15.3.2022 viran perustaminen ja kelpoisuusehdot
- 24.3.2022 aluehallitus täydentää viran kelpoisuusehtoja ja esittää aikataulun prosessille
- 4.4.2022 aluevaltuusto toteaa kelpoisuusehdot ja antaa aluehallitukselle oikeudet käynnistää prosessi välittömästi
- Viran hakuaika alkaa 4.4.2022 – päättyy 23.4.2022 klo 16
- Hakuajan päättyttyä hakijoista laaditaan yhteenveto, joka esitellään aluehallituksen kokouksessa.
- 2.5.2022 kokouksessaan aluehallitus valitsee haastateltavat (huomioitava mahdollisuus jatkohakuaikaan)
- 3.-20.5.2022 haastattelut ja soveltuvuusarvioinnit.
- 23.5.2022 (tarvittaessa 30.5.2022) kokouksessa soveltuvuusarviointien esittely aluehallitukselle. Aluehallitus tekee ansiovertailun ja esityksen aluevaltuustolle.
- 6.6.2022 aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan.

Osa hakijoista osallistuu soveltuvuusarviointeihin. Virkaan valitulle tehdään turvallisuusselvitys (726/2014) ja huumausainetestit sekä valitun tulee ennen valintapäätöksen vahvistamista esittää työterveyshuollon ammattihenkilön antama hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Viran koeaika on 6 kk. Virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus. Hakija voi esittää palkkatoivomuksen.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Huotari, Aluehallituksen puheenjohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle viran täyttämistä toistaiseksi edellä esitetyin ehdoin.

Aluevaltuusto antaa aluehallitukselle luvan käynnistää hyvinvointialuejohtajan hakuprosessin välittömästi tämän aluevaltuuston päätöksen jälkeen.

Aluehallitus päättää hakuprosessin em. esityksen mukaisesti.

Hyvinvointialuejohtajan viran hakuilmoitus julkaistaan Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla, Kuntarekryssä sekä sanomalehdistä Kainuun Sanomissa ja Helsingin Sanomissa.

Hakuprosessissa voidaan käyttää ulkopuolista rekrytointipalvelua.

Lisätietoja tehtävästä antavat aluehallituksen puheenjohtaja Heikki Huotari ja aluevaltuuston puheenjohtaja Anne Lukkari.

Päätös

Hyväksyi seuraavilla tarkennuksilla:

- Lisäksi katsotaan eduksi julkishallinnon ja talouden asiantuntemus.
- Viran haku aika alkaa 4.4.2022 - päättyy 22.4.2022 klo 16.
- Hyvinvointialuejohtajan viran hakuilmoitus julkaistaan Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla, Kuntarekryssä sekä sanomalehdistä Kainuun Sanomissa, Helsingin Sanomissa ja Kalevassa.
- Hakuprosessissa käytetään ulkopuolista rekrytointipalvelua.

Eija Tolonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi palvelussuhdejäävinä.

Esteellisyys

Eija Tolonen

§ 19**Vt. hyvinvointialuejohtajan palvelusuhteen ehdot**

KHAVADno-2022-48

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen

timo.v.korhonen@kainuu.fi

valmistelujohtaja

Käsittely: Aluevaltuusto § 15 Vt. hyvinvointialuejohtajan nimeäminen, aluehallituksen esittelijä- ja sihteeritehtävien hoitaminenVäliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 24

Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Virkasuhteen päätyyppi on aina toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde. Määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain, mikäli siihen on laissa tai asetuksessa säädetty peruste. Jos työ on pysyvä, viranhaltija otetaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Virkaan kuuluvia tehtäviä hoitamaan voidaan ottaa viranhaltija määräajaksi siihen asti, kunnes virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ei voida valita henkilöä, joka ei täytä viran kelpoisuusehtoja. Sen sijaan tällainen henkilö voi toimia avoimen viran hoitajana, kunnes virka saadaan täytettyä kelpoisuusehdot täyttävällä hakijalla.

Lähtökohtana viran täyttämisessä on aina julkinen hakumenettely. Virka-suhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä mm. kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoimna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luku 4 §).

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa ilman hakumenettelyä ko. virkaan vt. hyvinvointialuejohtajan siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Esitys vt. hyvinvointialuejohtajasta annetaan kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa ilman hakumenettelyä ko. virkaan vt. hyvinvointialuejohtajan siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Esitys vt. hyvinvointialuejohtajasta annetaan kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi sujuvan valmistelun

varmistamiseksi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja yhteiskuntatieteiden lisensiaatti (pääaineena sosiaalihallintotiede) Eija Tolosen 15.3.2022 lukien siihen saakka, kunnes virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Päätösehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi sujuvan valmistelun varmistamiseksi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja yhteiskuntatieteiden lisensiaatti (pääaineena sosiaalihallintotiede) Eija Tolosen 15.3.2022 lukien siihen saakka, kunnes virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Aluevaltuusto

Hyväksyi.

Aluehallitus 24.3.2022

Vt. hyvinvointialuejohtaja vastaa valtuuston ja hallituksen asiavalmistelusta sekä toimii aluehallituksen esittelijänä siihen saakka, kunnes varsinaisen hyvinvointialuejohtajan virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Varsinaista johtajasopimusta ei ole tarpeen tehdä vt. hyvinvointialuejohtajan kanssa.

Asia käsitellään puheenjohtajan ehdotuksen perusteella.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Huotari, Aluehallituksen puheenjohtaja

Aluehallitus päättää, että valitun vt. hyvinvointialuejohtajan virkasuhde on kokoaikainen.

Aluehallitus päättää vt. hyvinvointialuejohtajan palkasta puheenjohtajan kokouksessa antaman selostuksen ja esityksen pohjalta. Muutoin palvelussuhteen ehdot säilyvät entisinä.

Päätös

Puheenjohtaja Heikki Huotari esitti, että valitun vt. hyvinvointialuejohtajan virkasuhde on kokoaikainen ja palkka 11 000€/kk. Muutoin palvelussuhteen ehdot säilyvät entisinä.

Aluehallitus hyväksyi puheenjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Eija Tolonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi palvelussuhdejäävinä.

Esteellisyys

Eija Tolonen

§ 20**Vt. hyvinvointialuejohtajan sijaisen määrääminen**

KHVADno-2022-48

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 20 §:n mukaan aluehallitus määrää hva-johtajan sijaisen, joka hoitaa hva-johtajan tehtäviä, kun hva-johtaja on poissa tai esteellinen. Tätä samaa sijaisuusmenettelyä on välttämätöntä noudattaa myös vt. hyvinvointialuejohtajan osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Huotari, Aluehallituksen puheenjohtaja

Kainuun hyvinvointialueella kokoaikaisessa virkasuhteessa on ainoastaan valmistelujohtaja. Kainuun hyvinvointialue, valmistelutoimielin (pöytäkirja 3.9.2021 § 7) on päättänyt valmistelujohtajan määräaikaisen viranhoidon kestoksi enintään 31.12.2022 asti tai kunnes Kainuun aluevaltuuston valitsema Kainuun hyvinvointialuejohtaja on valittu ja aloittaa tehtävässään.

Valmistelun sujuvan jatkon varmistamiseksi luontevinta on, että valmistelujohtaja toimii vt. hyvinvointialuejohtajan sijaisena.

Aluehallitus päättää määrätä valmistelujohtaja Timo Korhosen toimimaan vt. hyvinvointialuejohtajan sijaisena, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä. Valmistelujohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa.

Päätös

Hyväksyi.

Timo Korhonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi palvelussuhdejäävinä.

Tämän jälkeen pidettiin tauko klo 13:43 - 14:04.

Esteellisyys

Timo Korhonen

§ 21**Hyvinvointialueen valmistelun jatkaminen**

KHAVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen

timo.v.korhonen@kainuu.fi

valmistelujohtaja

Perustelu

Kainuun hyvinvointialueen valmistelu on jaettu kolmeen isoon kokonaisuuteen.

1. Valmistellaan ns. toimeenpanolain mukaiset 10 §:n edellyttämät asiakokonaisuudet lain edellyttämissä aikatauluissa.
2. Rakennetaan uskottava, avoin ja rehellinen tilannekuva Kainuun hyvinvointialueelta edellytettävien palveluiden järjestämis- ja tuottamisedellytyksistä tulevassa toimintaympäristössä.
3. Uuden luottamushenkilöhallinnon myötä tehdään laaja strategiatyö, jonka pohjalta muokataan "KAIspe 2.0" eli hyvinvointialueorganisaatio, joka kykenee vastaamaan tunnistettuihin haasteisiin.

Laaja poliittinen seurantaryhmä myös hyväksyi valitun valmistelutien, jonka myötä valmistelulla on ollut laaja kokonaistuki. Seurantaryhmä lopetti toimintansa tammikuun 2022 aluevaalien myötä.

Em. linjausten myötä valmistelu on vastuutettu viidelle päätyöryhmälle ja niiden puheenjohtajistoille. Päätyöryhmät työskentelivät joko alatyöryhmien tai selvityshenkilöiden kautta. Valmistelussa edetään valtakunnallisen valmistelun tiekartan mukaan.

Väliaikainen valmistelutoimielin VATE

Ns. toimeenpanolain mukaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin vastasi hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelusta siihen saakka kunnes aluevaltuusto on valittu ja aluevaltuuston asettama aluehallitus on aloittanut toimintansa.

Heinäkuussa 2021 Kainuun kunnat, Kainuun sote ja Kainuun Pelastuslaitos perustivat yksimielisesti voimaannpanolain mukaisen väliaikaisen valmistelutoimielimen. Vaten puheenjohtajiston muodostivat puheenjohtaja Eija Tolonen, 1. vpj Anssi Parviainen ja 2. vpj Harri Peltola.

Päätöksissä oli linjattu, että hyvinvointialueen valmistelu toteutetaan Kainuussa pääasiassa viranhaltijoiden osa-aikaisena työnä, lukuun ottamatta koko-aikaista valmistelujohtajan tehtävää.

Määräaikaiseen, kokopäiväiseen valmistelujohtajan tehtävään VATE valitsi 14.9.2021 Timo Korhosen, joka aloitti tehtävässä 15.9.2021. Lokakuussa 2021 VATE:n toimistossa aloittivat osa-aikaisina työntekijöinä valmistelukoordinaattori Salli Mikkonen sekä viestintäpäällikkö Terho Pekkala. Valmistelutiimi täydentyi myöhemmin kahdella osa-aikaisella työntekijällä; Miia Pussinen aloitti 7.12.2021 ja Tuula Huovinen 1.1.2022.

VATE:n osalta linjattiin, että sen jäsenet ovat ns. osallistuvia, ei pelkästään päätöksiä tekeviä toimijoita ja että käytännön työskentely johtaa valmistelujohtaja apunaan muu henkilöstö. Toimeenpanolain mukaisia tehtäviä valmistelemaan päätettiin Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) tiekartan mukaisesti viisi päätyöryhmää, joissa on jäseninä Kainuun soten, Kainuun Pelastuslaitoksen, Puolangan kunnan ja muiden Kainuun kuntien sekä järjestöjen edustajia:

1. Hallinto, talous ja tukipalvelut (pj. Anu Huttunen, vpj:t Tarja Lempeä ja Eija Immonen)
2. Johtaminen ja osaaminen (pj Anssi Parviainen ja vpj. Eija Tolonen)
3. Palveluiden järjestäminen (pj Anna-Liisa Kainulainen, vpj:t Jukka Juvonen ja Pertti Pasanen)
4. Yhdyspinnat (pj Eija Jansson, vpj. Marita Pikkarainen)
5. ICT (pj Harri Peltola, vpj. Jari Väisänen)

Valmistelukokonaisuus muodostui 24 työryhmästä.

VATE:n toiminta päättyi maaliskuun alussa 4.3.2022. Vastuu valmistelusta siirtyi luottamushenkilöhallinnolle toimeenpanolain mukaisesti.

Hyvinvointialueen valmistelun jatkaminen

Vastuu valmistelun jatkamisesta on aluehallituksella ja -valtuustolla luottamushenkilöhallinnon järjestäytyttyä.

Toimenpiteet:

- Valmistelua jatketaan edelleen edellä kuvatusti kolmen ison kokonaisuuden mukaisesti niin, että Kainuun hyvinvointialue voi aloittaa toimintansa 1.1.2023.
- Aluevaltuuston valittua vt. hyvinvointialuejohtajan toimeenpanovastuu ja valmistelujohtajan valmisteluvastuu osin eriytetään:
 - Vt. hyvinvointialuejohtajalla on toimeenpanovastuu HVA:een hallinnosta. Vt. hyvinvointialuejohtaja vastaa valtuuston ja hallituksen asiavalmistelusta sekä toimii aluehallituksen esittelijänä.
 - Valmistelujohtaja johtaa hyvinvointialueen valmistelua ja valmistelukanslian toimintaa.
- Valmistelukanslian kokonaisuutta vahvistetaan
 - Tarvepohjaisesti pyritään lisäämään kanslian osa-aikaisia valmistelijoita pääosin hyvinvointialueeseen kuuluvien organisaatioiden sisältä ja toimintansa päättäneen VATEn jäsenistä.
 - Mikäli osallistuvien organisaatioiden sisältä ei saada riittävästi henkilöstöä, haetaan sitä ulkopuolelta.
- Valmistelutyöryhmien määrää ja kokoonpanoja sovitetaan uuteen valmistelutilanteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy esitetyt toimenpiteet.

Päätös

Hyväksyi.

Päätettiin yhdistää kokousasiat § 21 Hyvinvointialueen valmistelun jatkaminen ja § 22 Katsaus.

§ 22**Katsaus**

KHVADno-2022-53

1. Valmistelujohtajan ajankohtaiskatsaus

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsaukset tiedoksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi, että asia käsiteltiin § 21 yhteydessä.

§ 23**Aluehallituksen kokousten kevään aikataulu 2022**

KHVADno-2022-75

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 117 §:n mukaan toimitilin päättää kokousajastaan ja -paikastaan. Kokous pidetään myös milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten.

Hallintosäännön 118 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitilimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Kokouskutsu lähetetään toimitilimen päättämällä tavalla jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että aluehallituksen kokoukset kevätkaudella 2022 pidetään seuraavasti:

- 25.4.2022 klo 9
- 2.5.2022 klo 9
- 23.5.2022 klo 11
- 30.5.2022 klo 9

Päätös

Hyväksyi seuraavasti:

- 25.4.2022 klo 9
- 2.5.2022 klo 9
- 23.5.2022 klo 12
- 30.5.2022 klo 9

§ 24**LISÄPYKÄLÄ: Kainuun hyvinvointialueen allekirjoitusoikeudet**

KHAVADno-2022-91

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 20 §:n mukaan Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen alaisuudessa.

Hyvinvointialuejohtajan tehtäviin kuuluvat mm. vastata toiminnan tehokkuudesta ja taloudellisuudesta, vastata, että henkilöstön toimivalta ja vastuut on asianmukaisesti järjestetty sekä määrätä henkilöstön hankintavaltuudet talousarvion rajoissa.

Jokainen maksutapahtumaa todentava tosite on varustettava asiatarkastus-, hyväksymis- ja tilimerkinnoilla. Laskun, tilauksen ja toimituksen tulee vastata toisiaan. Laskun tulee täyttää kirjanpito- ja arvonlisäverolain vaatimukset.

Kainuun hyvinvointialueen viranhaltijaorganisaatiota kokonaisuudessaan ja hallintosääntöä täydentäviä ohjeita ei ole vielä olemassa, mutta hyvinvointialueen valmistelutoimintaan liittyvien laskujen ja tositteiden käsittely on turvattava. Kainuun hyvinvointialueen laskujen/tositteiden hyväksyjiksi nimetyt henkilöt ovat vastuussa talousarvion sitovuuden noudattamisesta sekä toiminnan sopeuttamisesta varattuihin määrärahoihin ja talousarvion toteutumisen seurannasta.

Kainuun hyvinvointialueen puolesta tehtävät sopimukset, sitoumukset sekä kirjelmät, ellei aluehallitus ole toisin päättänyt, allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja tai hänen määräämänsä henkilö.

Laskujen yleishyväksymisoikeus myönnetään talousjohtaja Eija Immoselle.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Huotari, Aluehallituksen puheenjohtaja

Aluehallitus nimeää Kainuun hyvinvointialueen va. hyvinvointialuejohtajan Kainuun hyvinvointialueen laskujen/tositteiden hyväksyjäksi ja valtuuttaa edelleen va. hyvinvointialuejohtajan nimeämään muut henkilöt, joilla on oikeus hyväksyä Kainuun hyvinvointialueen laskuja/tositteita.

Kainuun hyvinvointialueen puolesta tehtävät sopimukset, sitoumukset sekä kirjelmät, ellei aluehallitus ole toisin päättänyt, allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja tai hänen määräämänsä henkilö.

Päätös

Hyväksyi tarkennuksella, että nimeäminen ja valtuutus koskevat vt. hyvinvointialuejohtajaa.

Aluehallitus ei voi nimetä laskujen yleishyväksymisoikeutta soten talousjohtaja Eija Immoselle, koska ks. henkilö ei ole Kainuun hyvinvointialueen palveluksessa.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.34.

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4, §7, §8, §9, §10, §11, §12, §13, §14, §15, §16, §17, §18, §21, §22, §23

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.

Oikaisuvaatimus

§5, §6, §19, §20, §24

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen ja yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää asianosaisen suostumusta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus.

Postiosoite:
Kainuun hyvinvointialue/Aluehallitus
PL 400
87070 Kainuu

Käyntiosoite:
Sotkamontie 13, Hallintotalo H
87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi
Faksinumero: 08 718 0050
Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta (ks. yhteystiedot kohdasta ”Oikaisuvaatimusviranomaisen”).